



PEMERINTAH KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jl. HM. Rafi'i No. 3 Telpn (0532) 21052 Fax. (0532) 29002

PANGKALAN BUN - KALIMANTAN TENGAH

Website : bappedakotawaringinbaratkab.go.id; Email : bappedakabkobar@yahoo.co.id

Pangkalan Bun, 31 Maret 2022

Nomor : 050/219 /Bapp-II/2022
Sifat : Penting
Lampiran : 5 (lima) lembar
Hal : Penyampaian Laporan Evaluasi Hasil
Renja PD s.d. TW I Tahun 2022.

Kepada :

Yth. Kepala Perangkat Daerah dan Camat
Se-Kotawaringin Barat
di -

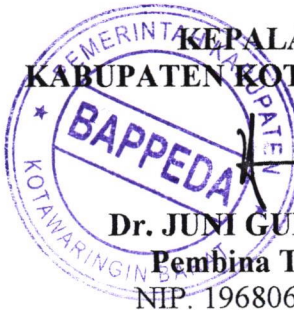
Tempat

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Pasal 301 dan 302, disebutkan bahwa cakupan evaluasi terhadap hasil rencana pembangunan tahunan daerah lingkup kabupaten/ kota salah satunya adalah hasil Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah, untuk itu dalam rangka pelaksanaan evaluasi tersebut, dengan ini diminta kepada Saudara Kepala Perangkat Daerah dan Camat untuk segera menyiapkan laporan evaluasi terhadap hasil Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah periode pelaksanaan Triwulan I tahun 2022.

Selanjutnya kami mohon laporan evaluasi terhadap Hasil Renja Perangkat Daerah periode pelaksanaan Triwulan I Tahun 2022 berupa *hardcopy* dan *softcopy* untuk dapat disampaikan secara lengkap sesuai dengan sistematika laporan sebagaimana terlampir, kepada Bupati Kotawaringin Barat melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat paling lambat tanggal 6 April 2022.

Adapun *softcopy* dapat dikirimkan melalui alamat email:
dalevlp.bappkobar@gmail.com.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.


KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT
Dr. JUNI GULTOM, ST., MTP
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19680609 199503 1 003

Tembusan Kepada Yth. :

1. Bupati Kotawaringin Barat (sebagai laporan)
2. Arsip.

**SISTEMATIKA LAPORAN HASIL RENJA PERINGKAT DAERAH TAHUN 2022
SAMPAI DENGAN TRIWULAN I (JANUARI - MARET)**

- | | |
|-------------|---|
| Bab I | Pendahuluan |
| | 1.1 Latar Belakang |
| | 1.2 Dasar Hukum |
| | 1.3 Maksud dan Tujuan |
| | 1.4 Sistematika Penyajian Laporan |
|
Bab II |
Perencanaan Pembangunan |
| | 2.1 Visi dan Misi |
| | 2.2 Tujuan dan Sasaran |
| | 2.3 Program dan Kegiatan Tahun 2022 |
|
Bab III |
Evaluasi Terhadap Hasil Rencana Kerja |
| | 3.1 Capaian Kinerja Sasaran |
| | 3.2 Capaian Kinerja Program dan Kegiatan |
| | 3.3 Capaian Target Kinerja dan Penyerapan Dana Program/ Kegiatan |
| | 3.4 Rekapitulasi Evaluasi Terhadap Rencana Kinerja Perangkat Daerah |
|
Bab IV |
Faktor Pendorong dan Penghambat Pencapaian Kinerja |
| | 4.1 Faktor Pendorong dan Penghambat |
| | 4.2 Tindak Lanjut Bagi Pelaksanaan Berikutnya |
|
Bab V |
Penutup |
| | 5.1 Kesimpulan |
| | 5.2 Rekomendasi |

CONTOH TABEL CAPAIAN KINERJA SASARAN
TRIWULAN I
(Bab III, 3.1)

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	Capaian (%)	Interprestasi
1	Peningkatan perlindungan terhadap korban bencana alam dan sosial	Persentase pemberian bantuan bagi korban bencana yang tersampaikan dalam waktu kurang dari 3 (tiga) hari	100%	100%	100	Target Tercapai
		Persentase TAGANA aktif	90%	90%	100	Target Tercapai
2	Peningkatan kualitas manajemen pemerintahan yang akuntabel	Predikat SAKIP	B	B	100	Target Tercapai
3	Meningkatnya Pemberdayaan PMKS	Persentase keluarga miskin yang meningkat kualitas hidupnya	14%	...%		Dapat dihitung diakhir tahun
		Persentase penyandang disabilitas yang mandiri	25%	...%		Dapat dihitung diakhir tahun
		Persentase PMKS yang mengalami perubahan perilaku	35%	...%		Target belum tercapai (kegiatan pendukung masih berproses)
		Persentase PSKS yang berpartisipasi dalam peningkatan kesejahteraan sosial	85%	...%		Target belum tercapai (kegiatan pendukung masih berproses)
4	Meningkatnya hak hidup dasar lansia	Ruang lingkup Penyelenggaraan kota ramah lansia	6 Ruang lingkup	4	67	Masih dalam proses
5	Dst.....					

Berdasarkan tabel di atas, sasaran strategis dalam Renstra Dinas, dari 4 Sasaran Strategis belum dapat dicapai semua sampai dengan triwulan I. Capaian Kinerja dari 4 sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran Strategis Pertama : Peningkatan perlindungan terhadap korban bencana alam dan sosial. Sasaran Strategis Pertama mencapai kinerja sebesar 100%. Tercapainya target tersebut diperoleh dengan adanya pelaksanaan kegiatan yang terkoordinir dengan baik. Instansi dan lembaga terkait saling berkoordinasi dalam setiap kejadian bencana. Tercapainya indikator persentase TAGANA aktif, dimana 35 yang aktif dari 39 anggota (87%) didukung oleh koordinasi yang baik dengan Dinas Sosial sebagai mitra dalam mencapai tujuan yang diharapkan.
- Sasaran Strategi Kedua : Meningkatkan kinerja dan akuntabilitas pemerintahan.
Dst.....

CONTOH TABEL CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN
TRIWULAN I
(Bab III, 3.2)

No	Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Target Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Capaian Kinerja Tahun 2022 (%)
	(NAMA DINAS)				
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	PERSENTASE PEMENUHAN LAYANAN PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN DAN KINERJA KEUANGAN	100 %	47,55 %	47,55
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah cakupan penyediaan dokumen perencanaan, pelaporan kinerja	7 Dokumen	2 Dokumen	28,56
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Dokumen Perencanaan yang terselesaikan	6 Dokumen	2 Dokumen	33,33
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	1 Dokumen	-	-
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tersedianya Administrasi keuangan perangkat daerah	12 Bulan	8 Bulan	66,66
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya gaji pegawai ASN yang di sediakan	12 Bulan	8 Bulan	66,66
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah laporan keuangan semesteran	2 Dokumen	2 Dokumen	100
2.	PROGRAM Dst.....				

**CONTOH TABEL CAPAIAN TARGET KINERJA
DAN PENYERAPAN DANA PROGRAM / KEGIATAN
TRIWULAN I**
(Bab III, 3.3)

Anggaran Belanja Langsung Dinas..... Tahun 2022 adalah sebesar Rp.pada anggaran murni, dan menjadi Rp..... pada Anggaran Murni. Penyerapan anggaran sampai dengan Triwulan I adalah sebesar Rp.....atau sebesar%.

Adapun rincian penyerapan anggaran pada tahun 2022 sampai dengan triwulan ke I adalah sebagai berikut :

Kode	Uraian Belanja	Anggaran Murni (Rp)	Realisasi Anggaran (s.d. Bulan Maret)	Capaian (%)	Sisa Anggaran (Rp)
1	<i>Peningkatan Administrasi Perkantoran</i>	25.000.000	13.500.500	54,002	11.499.500
1.03	Penyediaan Alat Tulis Kantor	13.000.000	7.000.500	53,85	5.999.500
1.04	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	12.000.000	6.500.000	54,17	5.500.000
	Dst.....				
JUMLAH					

CONTOH REKAPITULASI EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KINERJA
(NAMA PERANGKAT DAERAH)
TAHUN 2022
(Bab III, 3.4)

No	Sasaran	Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target capaian kinerja (akhir Renstra)		Realisasi Capaian Kinerja Renja thn. 2021		Target Kinerja dan Anggaran Renja Thn. 2022		Realisasi Kinerja dan Anggaran Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra s.d Renja Tahun 2022		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran s.d. Tahun 2022 (%)	
					K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3	4	5	6		7		8		9		10		11		12		13(9+10+11+12)		14 (7+13)		15 (14/6x100%)	

....., tanggal 2022
KEPALA PERANGKAT DAERAH / CAMAT

.....