



PEMERINTAH KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT
SEKRETARIAT DAERAH

Jl. Sutan Syahrir No. 2 Telp. (0532) 21126, 23750 Fax. (0532) 21001
PANGKALAN BUN - KALIMANTAN TENGAH

Pangkalan Bun, 29 Juni 2022

Nomor : 050/411 /Bapp-II/2022
Sifat : Penting
Lampiran : 8 (delapan) Lembar
Hal : Penyampaian Laporan Evaluasi Hasil
Renja PD s.d. TW II Tahun 2022.

Kepada :
Yth. Kepala Perangkat Daerah dan Camat
Se-Kotawaringin Barat
di - Tempat

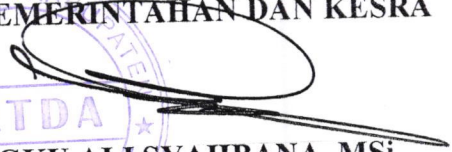
Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Pasal 301 dan 302, disebutkan bahwa cakupan evaluasi terhadap hasil rencana pembangunan tahunan daerah lingkup kabupaten/ kota salah satunya adalah hasil Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah, untuk itu dalam rangka pelaksanaan evaluasi tersebut, dengan ini diminta kepada Saudara Kepala Perangkat Daerah dan Camat untuk segera menyiapkan laporan evaluasi terhadap hasil Rencana Kerja (RENJA) Perangkat Daerah periode pelaksanaan Triwulan II tahun 2022.

Selanjutnya kami mohon laporan evaluasi terhadap Hasil Renja Perangkat Daerah periode pelaksanaan Triwulan II Tahun 2022 berupa *hardcopy* dan *softcopy* untuk dapat disampaikan secara lengkap sesuai dengan sistematika laporan sebagaimana terlampir, kepada Bupati Kotawaringin Barat melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kotawaringin Barat paling lambat tanggal 11 Juli 2022.

Adapun *softcopy* dapat dikirimkan melalui alamat email: dalevlap.bappkobar@gmail.com.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

a.n. SEKRETRIS DAERAH
KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT
ASISTEN PEMERINTAHAN DAN KESRA


Drs. TENGKU ALISYAHBANA, MSi.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP.196807301989111001

Tembusan Kepada Yth. :

1. Bupati Kotawaringin Barat (sebagai laporan)
2. Arsip.

Lampiran I Surat Sekretaris Daerah
Nomor : 050/411/Bapp-II/2022
Tanggal : 29 Juni 2022

**SISTEMATIKA LAPORAN HASIL RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022
TRIWULAN II (JANUARI – JUNI)**

- Bab I Pendahuluan
 - 1.1 Latar Belakang
 - 1.2 Dasar Hukum
 - 1.3 Maksud dan Tujuan
 - 1.4 Sistematika Penyajian Laporan

- Bab II Perencanaan Pembangunan
 - 2.1 Visi dan Misi
 - 2.2. Tujuan dan Sasaran
 - 2.3 Program dan Kegiatan Tahun 2022

- Bab III Evaluasi Terhadap Hasil Rencana Kerja
 - 3.1 Capaian Kinerja Sasaran (tambahan penjelasan perbandingan target tahunan terhadap target akhir RENSTRA).
 - 3.2 Capaian Kinerja Program dan Kegiatan
 - 3.3 Capaian Target Kinerja dan Penyerapan Dana Program/ Kegiatan/ Subkegiatan.
 - 3.4. Rekapitulasi Evaluasi Terhadap Rencana Kinerja Perangkat Daerah
 - 3.5. Capaian Kinerja Pelaksanaan SPM
(Bagi Perangkat Daerah yang Meampu SPM)

- Bab IV Faktor Pendorong dan Penghambat Pencapaian Kinerja
 - 4.1 Faktor Pendorong dan Penghambat
 - 4.2 Tindak Lanjut Bagi Pelaksanaan Berikutnya

- Bab V Penutup
 - 5.1 Kesimpulan
 - 5.2 Rekomendasi

CONTOH TABEL CAPAIAN KINERJA SASARAN
TRIWULAN II
(Bab III, 3.1)

Lampiran II Surat Sekretaris Daerah
Nomor : 050/411/Bapp-II/2022
Tanggal : 29 Juni 2022

Catatan :

1. Jenis Dokumen **MICROSOFT WORD**.
2. Jenis Huruf **BOOKMAN OLD STYLE**.

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target Kinerja Tahun 2022	Satuan	Target Kinerja Sampai Dengan				Realisasi Kinerja Sampai Dengan				Capaian Kinerja Sampai dengan bulan evaluasi	Interprestasi
					TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV	TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	$14 = (10 + 11 + 12 + 13 / 4) * 100\%$	15
	(Nama Perangkat Daerah)													
1.	Peningkatan perlindungan terhadap korban bencana alam dan sosial	Persentase pemberian bantuan bagi korban bencana yang tersampaikan dalam waktu kurang dari 3 (tiga) hari	100	%	20%	25%	30%	25%	20%	25%			100%	Target Tercapai
		Persentase TAGANA aktif	100	%	100%	100%	100%	100%	87%	50%			87%	Target belum tercapai
2.	Peningkatan kualitas manajemen pemerintahan yang akuntabel	Predikat SAKIP	B		-	-	-	B	-	-			-	Dapat dihitung di akhir tahun
3.	Meningkatnya Pemberdayaan PMKS	Persentase keluarga miskin yang meningkat kualitas hidupnya	6	%	-	3%	-	3%	-	2%			-	Target belum tercapai
		Persentase penyandang	35	%	10%	10%	10%	5%	7%	9%			70%	Target belum tercapai

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target Kinerja Tahun 2022	Satuan	Target Kinerja Sampai Dengan				Realisasi Kinerja Sampai Dengan				Capaian Kinerja Sampai dengan bulan evaluasi	Interprestasi
					TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV	TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	$14 = (10+11+12+13/4) \times 100\%$	15
		disabilitas yang mandiri												
		Persentase PMKS yang mengalami perubahan perilaku	35	%	-	-	-	35%	-	-			-	Target Belum Tercapai (kegiatan pendukung masih berproses)
		Persentase PSKS yang berpartisipasi dalam peningkatan kesejahteraan sosial	85	%	-	-	-	85%	-	-			-	Target Belum Tercapai (kegiatan pendukung masih berproses)
4.	Meningkatnya hak hidup dasar lansia	Ruang lingkup Penyelenggaraan kota ramah lansia	6	RL	-	-	-	6 RL	-	-			-	Masih dalam proses
	Dst.....													

Berdasarkan tabel di atas, sasaran strategis dalam Renstra Dinas, dari 4 (empat) Sasaran Strategis belum dapat dicapai semua sampai dengan triwulan II. Capaian Kinerja dari 4 (empat) sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran Strategis Pertama: Peningkatan perlindungan terhadap korban bencana alam dan sosial.
Sasaran Strategis Pertama mencapai kinerja sebesar 100%.
Tercapainya target tersebut diperoleh dengan adanya pelaksanaan kegiatan yang terkoordinir dengan baik. Instansi dan lembaga terkait saling berkoordinasi dalam setiap kejadian bencana.
Tidak Tercapainya indikator persentase TAGANA aktif, dimana hanya 20 yang aktif dari 40 anggota (50%) walaupun telah didukung oleh koordinasi yang baik dengan Dinas Sosial sebagai mitra dalam mencapai tujuan yang diharapkan, namun masih ada beberapa hambatan sehingga kurang lebih 50% anggota belum dapat aktif.
(Bila dalam interpretasi "**belum tercapai, kegiatan pendukung masih berproses**" perlu dijelaskan kegiatan apa saja, dan sampai sejauh mana kegiatan tersebut)
- Sasaran Strategi Kedua : Meningkatkan kinerja dan akuntabilitas pemerintahan.
Dst.....

CONTOH TABEL CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN
TRIWULAN II
 (Bab III, 3.2)

Lampiran III Surat Sekretaris Daerah
 Nomor : 050/411/Bapp-II/2022
 Tanggal : 29 Juni 2022

Catatan :

1. Jenis Dokumen **MICROSOFT WORD**.
2. Jenis Huruf **BOOKMAN OLD STYLE**.

No	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Target Kinerja Tahun 2022	Satuan	Target Kinerja Tahun 2022				Realisasi Kinerja Tahun 2022				Capaian Kinerja Sampai Dengan Tahun 2022			
					TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV	TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV	TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV
	(Nama Perangkat Daerah)															
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	PERSENTASE PEMENUHAN LAYANAN PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN DAN KINERJA KEUANGAN	100%	%	25%	25%	25%	25%	17,5%	25%			70%	100%		
A.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah cakupan penyediaan dokumen perencanaan, pelaporan kinerja	4	Dok.	1 Dok.	2 Dok.	1 Dok.	2 Dok.	1 Dok.	2 Dok.			100%	100%		
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Dokumen Perencanaan yang terselesaikan	2	Dok.	-	1 Dok	-	1 Dok	-	1 Dok			-	100%		
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	4	Dok.	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok			100%	100%		
		Capaian Rata2 Subkegiatan							100% Penjelasan = (100%+100%)/2							
		Predikat Kinerja (Kegiatan A)							Sangat Tinggi							
B.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Keuangan Perangkat daerah	100	%	25%	25%	25%	25%	25%	25%			100%	100%		
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase Penyediaan Gaji dan Tunjangan Bagi ASN	100	%	25%	25%	25%	25%	25%	25%			100%	100%		

No	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Target Kinerja Tahun 2022	Satuan	Target Kinerja Tahun 2022				Realisasi Kinerja Tahun 2022				Capaian Kinerja Sampai Dengan Tahun 2022			
					TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV	TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV	TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV
2.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Aparatur yang Mengikuti Konsinyering Penyusunan Laporan Keuangan	5	Or	5 Or	-	-	-	2 Or	1 Or			40%	60%		
3.	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis prognosis realisasi anggaran yang disusun	2	Dok.	-	1 dok	-	1 dok	-	-			-	-		
4.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah jasa tenaga penatausahaan dan pengujian/ verifikasi keuangan yang disediakan	36	Ob	9 Ob	9 Ob	9 Ob	9 Ob	9 Ob	9 Ob			100%	100%		
		Capaian Rata2 Subkegiatan							65% Penjelasan (100%+60%+0%+100%)/ 4							
		Predikat Kinerja (Kegiatan B)							Rendah							
C.	Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah	Persentase Pemenuhan Layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah			100%	-	-	-	-	100%			-	100%		
1.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Aparatur yang mengikuti Bimtek			1 Or	-	-	-	-	1 Or.			-	100%		
		Capaian Rata2 Subkegiatan							100%							
		Predikat Kinerja (Kegiatan C)							Sangat Tinggi							
2.	PROGRAM....Dst.															
	Rata-Rata capaian Kinerja Kegiatan (Jumlah Capaian Kinerja Program (A+B+C)/ 3)								61% Penjelasan = (100%+85%+0%)/ 3							
		Predikat Kinerja							Rendah							

Tambahkan Narasi Kreteria Nilai Realisasi Kinerja ditataran Kegiatan, sehingga tergambar dari berapa kegiatan terdapat kegiatan yang mencapai target maupun belum mencapai target.

Untuk Predikat Kinerja dapat dilihat dari tabel T-E.1 Permendagri 86.

Lampiran IV Surat Sekretaris Daerah
Nomor : 050/411/Bapp-II/2022
Tanggal : 29 Juni 2022

CONTOH TABEL CAPAIAN TARGET KINERJA
DAN PENYERAPAN DANA PROGRAM / KEGIATAN/ SUBKEGIATAN
TRIWULAN II
(Bab III, 3.3)

Anggaran Belanja Langsung Dinas..... Tahun 2022 adalah sebesar Rp.pada anggaran murni,
Penyerapan anggaran sampai dengan Triwulan II adalah sebesar Rp.....atau sebesar%.

Adapun rincian penyerapan anggaran pada tahun 2022 **sampai dengan** triwulan ke II adalah sebagai berikut:

Kode	Uraian Belanja	Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (s.d. Bulan Juni)	Capaian (%)	Sisa Anggaran (Rp)
1	<i>Peningkatan Administrasi Perkantoran</i>	25.000.000	13.500.500	54,002	11.499.500
1.03	Penyediaan Alat Tulis Kantor	13.000.000	7.000.500	53,85	5.999.500
1.04	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	12.000.000	6.500.000	54,17	5.500.000
	Dst.....				
JUMLAH					

CONTOH REKAPITULASI EVALUASI TERHADAP HASIL RENCANA KINERJA
(NAMA PERANGKAT DAERAH)
TAHUN 2022
(Bab III, 3.4)

No	Sasaran	Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target capaian kinerja (akhir Renstra)		Realisasi Capaian Kinerja Renja thn. 2021		Target Kinerja dan Anggaran Renja Thn. 2022		Realisasi Kinerja dan Anggaran Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran yang dievaluasi (2022)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra s.d Renja Tahun 2022		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran s.d. Tahun 2022 (%)	
											I		II		III		IV							
					K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13(9+10+11+12)		14 (7+13)		15 (14/6x100%)								

....., tanggal 2022
KEPALA PERANGKAT DAERAH / CAMAT

.....

CONTOH TABEL CAPAIAN SPM
TRIWULAN II
 (Bab III, 3.5)

Catatan :

1. Jenis Dokumen **MICROSOFT WORD**.
2. Jenis Huruf **BOOKMAN OLD STYLE**.

No	Jenis Layanan Dasar	Indikator	Target Kinerja Tahun 2022	Satuan	Target Kinerja Sampai Dengan				Realisasi Kinerja Sampai Dengan				Capaian Kinerja Sampai Dengan Tahun 2022 (%)			
					TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV	TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV	TW. I	TW. II	TW. III	TW. IV
	(Bidang Urusan)															
1.	Pendidikan Usia Dini	Jumlah Warga Negara Usia 5-6 Tahun yang Berpartisipasi Dalam Pendidikan PAUD			-	29.230 orang	-	29.230 orang	-	15.017 orang			-	51,37		
2.	Pendidikan Dasar	Jumlah Warga Negara Usia 7-15 Tahun yang Berpartisipasi dalam Pendidikan Dasar (SD/ MI, SMP/ MTs)			-	120.000 orang	-	105.000 orang	-	90.000 orang			-	75		
3.	Pendidikan Kesetaraan	Jumlah Warga Negara Usia 7-18 Tahun yang Belum Menyelesaikan Pendidikan Dasar dan Menengah Berpartisipasi Dalam Pendidikan Kesetaraan			-	75.000 orang	-	62.000 orang	-	10.000 orang			-	13,33		
		capaian Kinerja SPM							46,56%	<i>Penjelasan = (51,37%+75%+13,33%)/ 3</i>						
		Predikat Kinerja (urusan)							Sangat Rendah							

Tambahkan narasi tentang kegiatan yang dilaksanakan dalam upaya pencapaian SPM